

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2024

COOPERATIVA SOCIALE VIVERE INSIEME - ETS

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: NUORO NU VIA SANTA
BARBARA 28

Codice fiscale: 01631390919

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

| | |
|--|----|
| Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE | 2 |
| Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA | 25 |
| Capitolo 3 - PROCURA | 28 |

Bilancio Sociale 2024

COOPERATIVA SOCIALE VIVERE INSIEME – ETS



COOPERATIVA SOCIALE
VIVERE INSIEME

Senior Cohousing Nuoro

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Con questa seconda edizione del Bilancio Sociale, la cooperativa si prefigge di comunicare all'esterno, in modo efficace e chiaro, i principali esiti dell'attività realizzata nel 2023.

I dati e le informazioni raccolte nel presente elaborato sono il frutto di un lavoro di analisi ex post sul progetto di sviluppo della cooperativa.

L'obiettivo è far emergere il proprio operato ed avere un chiaro quadro di ciò che sarà in un'ottica di crescita costante.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I principi che hanno guidato la redazione del presente documento sono stati la Rilevanza, riportando le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione dell'andamento e degli impatti economici, sociali e ambientali; la Completezza nell'identificare i principali stakeholder; la Trasparenza, neutralità, chiarezza e veridicità dei dati riportati e la Comparabilità, evidenziando ove possibile il confronto temporale dei dati riportati. Dal punto di vista normativo questo bilancio sociale è stato redatto secondo il Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019 e l'"Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore". Questo bilancio sociale è predisposto ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 117/2017. Il presente bilancio sociale è stato presentato nell'Assemblea dei soci che ne ha deliberato l'approvazione. Segue deposito presso il Registro delle Imprese. Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso l'Assemblea dei soci e il sito internet della Cooperativa. Il bilancio sociale è un documento pubblico depositato presso il Registro Imprese di Nuoro.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|---|
| Nome dell'ente | COOPERATIVA SOCIALE VIVERE INSIEME - ETS |
| Codice fiscale | 01631390919 |
| Partita IVA | 01631390919 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo A |
| Indirizzo sede legale | VIA SANTA BARBARA, 28 - 08100 - NUORO (NU) - NUORO (NU) |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | C138265 |
| Telefono | +39 328 279 4402 |
| Fax | |
| Sito Web | https://www.vivereinsiemenuoro.com/ |
| Email | coop.vivereinsiemenuoro@gmail.com |
| Pec | coop.soc.vivereinsieme@pec.cgn.it |
| Codici Ateco | 87.90.00 |

Aree territoriali di operatività

La struttura "Casa Rossana" sorge nel Comune di Nuoro in Santa Barbara 28, sopra l'Ufficio Postale, ed è facilmente raggiungibile sia con mezzi privati sia pubblici.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

LA COOPERATIVA, CONFORMEMENTE ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 381/1991, NON HA SCOPO DI LUCRO E SI PROPONE DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA' ALLA PROMOZIONE UMANA E ALL'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI SVILUPPANDO FRA ESSI LO SPIRITO MUTUALISTICO E SOLIDARISTICO.

LA COOPERATIVA, INOLTRE, E' RETTA E DISCIPLINATA SECONDO IL PRINCIPIO DI MUTUALITA' SENZA FINI DI SPECULAZIONE PRIVATA ED HA ANCHE PER SCOPO QUELLO DI OTTENERE TRAMITE LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA CONTINUITA' DI OCCUPAZIONE LAVORATIVA E LE MIGLIORI CONDIZIONI ECONOMICHE, SOCIALI E PROFESSIONALI PER I SOCI LAVORATORI.

LA COOPERATIVA PUO' SVOLGERE LA PROPRIA ATTIVITA' ANCHE CON TERZI.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

IN RELAZIONE A QUANTO PREVISTO DALLA LETTERA A) DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 381/1991, LA COOPERATIVA INTENDE REALIZZARE I PROPRI SCOPI SOCIALI ATTRAVERSO LA GESTIONE DI SERVIZI SOCIALI ORIENTATI A PERSONE CHE SI TROVINO IN STATO DI BISOGNO O EMARGINAZIONE, SENZA PRECLUSIONE ALCUNA, CON RIFERIMENTO IMMEDIATO E PRIORITARIO AI BISOGNI DEGLI ANZIANI, DI MINORI IN SITUAZIONE DI SVANTAGGIO ED ABBANDONO, DISABILI FISICI E PSICHICI, TOSSICODIPENDENTI ED EX TOSSICODIPENDENTI, PERSONE IMMIGRATE, DONNE SOLE CON FIGLI, DETENUTI ED EX DETENUTI. CIO' ATTRAVERSO L'UTILIZZO E LA STABILE ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE FISICHE E MORALI DEI SOCI E DEI TERZI, CHE, A QUALSIASI TITOLO PROFESSIONALE, DI VOLONTARIATO, O QUALI UTENTI, PARTECIPINO, NELLE DIVERSE FORME, ALLA ATTIVITA' ED ALLA GESTIONE DELLA COOPERATIVA. LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO DIRETTO, STABILMENTE O TEMPORANEAMENTE, IN PROPRIO O PER CONTO TERZI, IN APPALTO E/O IN CONVENZIONE, LE SEGUENTI ATTIVITA':

- GESTIONE DI CENTRI DIURNI E/O RESIDENZIALI ED ALTRE STRUTTURE CON CARATTERE ANIMATIVO E FINALIZZATE ALL'ACCOGLIENZA, ALLA SOCIALIZZAZIONE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA, NONCHE' ALTRE INIZIATIVE PER IL TEMPO LIBERO, LA CULTURA ED IL TURISMO SOCIALE;
- GESTIONE DI STRUTTURE DI ACCOGLIENZA PER PERSONE IN SITUAZIONI DI SVANTAGGIO;
- PROMOZIONE E GESTIONE DI ATTIVITA' E SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE CON FINALITA' SIA ASSISTENZIALE CHE EDUCATIVA;
- PROMOZIONE E GESTIONE SERVIZI E CENTRI DI RIABILITAZIONE;
- GESTIONE DI CENTRI EDUCATIVI RIVOLTI AL SOSTEGNO SCOLASTICO ED ALLA CREAZIONE DI ATTIVITA' E LABORATORI LUDICO-CREATIVI, CON LA FINALITA' DI CREARE UN RACCORDO FRA GLI INTERVENTI PROMOSSE DALLE DIVERSE ISTITUZIONI (SCUOLA, FAMIGLIA) CERCANDO DI ATTIVARE SINERGIE IN MODO DA CREARE LE CONDIZIONI OTTIMALI PER LA CRESCITA DI OGNI INDIVIDUO;
- PROMOZIONE E ORGANIZZAZIONE DI ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE ED ANIMAZIONE DELLA COMUNITA' LOCALE ENTRO CUI OPERA, AL FINE DI RENDERLA PIU' CONSAPEVOLE E DISPONIBILE ALL'ATTENZIONE E ALL'ACCOGLIENZA DELLE PERSONE IN STATO DI BISOGNO;
- PROMOZIONE, GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DI ATTIVITA' DI FORMAZIONE E CONSULENZA;
- GESTIONE E PROMOZIONE DI ATTIVITA' E SERVIZI DI ACCOGLIENZA, CUSTODIA E SOCIALIZZAZIONE PER BAMBINI E ADOLESCENTI A CARATTERE DOMICILIARE, OPPURE ENTRO CENTRI DI SERVIZIO APPOSITAMENTE ALLESTITI, O MESSI A DISPOSIZIONE DA ENTI PUBBLICI E PRIVATI;
- GESTIONE E PROMOZIONE DI ATTIVITA' E SERVIZI PER L'INFANZIA EFFETTUATI PRESSO SCUOLE O STRUTTURE DI ACCOGLIENZA APPOSITAMENTE ALLESTITE, ANCHE MESSE A DISPOSIZIONE DA ENTI PUBBLICI E PRIVATI;
- ORGANIZZAZIONE DI ATTIVITA' DI PROMOZIONE E RIVENDICAZIONE DELL'IMPEGNO DELLE ISTITUZIONI A FAVORE DELLE PERSONE DEBOLI E SVANTAGGIATE E DI AFFERMAZIONE DEI LORO DIRITTI;
- GESTIONE DI OGNI ALTRO SERVIZIO SOCIO-SANITARIO ED EDUCATIVO, VOLTO A PERSONE CHE PER MOTIVI CONNESSI ALL'ETA', ALLA CONDIZIONE SOCIALE, PERSONALE,

FAMILIARE, ECC. SONO BISOGNOSE DI INTERVENTO SOCIALE.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa nasce per dare una risposta alle esigenze abitative e socio relazionali degli anziani soli, autosufficienti e parzialmente autosufficienti, attraverso l'innovazione rappresentata dal cohousing.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

| Denominazione | Anno |
|-----------------------------------|-------------|
| Confcooperative Nuoro e Ogliastra | 2022 |
| federsolidarietà Sardegna | 2022 |

Contesto di riferimento

Il cohousing è una nuova soluzione abitativa per fasce fragili della popolazione (fragilità economica, come ad esempio studenti, lavoratori pendolari, famiglie in difficoltà economica, etc; fragilità sociale, come ad esempio senzatetto, infermità mentali, anziani soli, etc). Nell'housing sociale la casa è vista come mezzo di inclusione sociale e di autonomia: l'obiettivo è far fronte all'emergenza abitativa, il reinserimento sociale ed economico delle fasce più fragili della popolazione, creando un ambiente che favorisce la creazione di relazioni e l'incontro di realtà diverse.

In tema di nuovi modelli abitativi l'Italia è indietro: le motivazioni principali sono da ricercare nella mancanza di innovazione nel contesto della cura per anziani, compresa la formazione degli operatori di settore.

Anche dal punto di vista normativo, in Italia si assiste ad una diffusa frammentazione e manca una cornice chiara. Anche in Sardegna tale forma di struttura non è normata, a fronte di un numero crescente di anziani e una crisi delle strutture e i servizi sanitari in generale.

Oggi più che mai, anche in Sardegna, anche in un contesto urbano come Nuoro, si rendono necessarie misure che incoraggino l'invecchiamento attivo. L'obiettivo è che l'anziano rimanga il più a lungo possibile responsabile della propria vita, e che sia inserito in una rete di relazioni, progetti e attività che gli consentano di sentirsi ancora protagonista della sua quotidianità, dando anche un contributo attivo alla crescita dell'economia e alla società.

Storia dell'organizzazione

La società Cooperativa Sociale Vivere Insieme ETS nasce nel mese di aprile del 2022 con l'intento di adoperare i propri sforzi nel settore Socio-assistenziale.

Il proprio interesse si è subito rivolto alla figura dell'anziano, figura oggi giorno centrale nelle politiche sociali di una Comunità ma che spesso è abbandonato nella solitudine.

Lo scopo della Cooperativa Sociale Vivere Insieme ETS che ha portato alla nascita del Cohousing, è quello di proteggere la persona anziana autosufficiente o parzialmente autosufficiente, garantendo loro i diritti, stimolare le Istituzioni locali nel miglioramento dei servizi sociali dedicati agli anziani, in generale a migliorare la qualità di vita della persona anziana e mitigarne la solitudine.

La società Cooperativa sociale VIVERE INSIEME - ETS si compone di tre socie che, al termine di specifica formazione professionale, hanno conseguito l'attestato di qualifica di OSS. Le stesse hanno maturato specifiche esperienze nel settore dei servizi alla persona, specie per anziani.

VIVERE INSIEME è una cooperativa sociale di tipo A che gestisce una struttura per anziani (senior cohousing) nella città di Nuoro. Si tratta di un progetto abitativo caratterizzato da una forte integrazione sociale organizzato dalla Cooperativa e basato sul supporto reciproco. Gli utenti sono gli anziani soli, principalmente autosufficienti, che potranno "vivere insieme": condividere tempi e spazi, aiutarsi gli uni con gli altri in molte attività quotidiane, collaborare nei lavori domestici oltre ad essere supportati dalle figure lavorative specifiche che nella VIVERE INSIEME trovano occupazione e sono dedicate, tra l'altro, al lavoro domestico. Oltre agli utenti residenti, la struttura può ospitare utenti in appoggio nelle ore diurne. La struttura di cohousing per anziani non può essere vista come alternativa alla casa di riposo, in quanto i residenti sono autonomi oppure, in altri casi, il nucleo di appartenenza (gli stessi coabitanti) decide di prendersi cura del caro maggiormente in difficoltà.

Il 2022 ha visto quindi la costituzione della Cooperativa e la realizzazione degli investimenti necessari all'avvio dell'attività.

Il 2023 rappresenta il primo esercizio della Cooperativa, che ha iniziato l'attività nel gennaio 2023.

La struttura gestita è attualmente inquadrata come residenza comunitaria diffusa per anziani. Si stanno valutando alternative per l'accreditamento in una forma maggiormente congruente alle linee guida delle strutture sociali della Regione.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-------------------------------------|
| 3 | Soci cooperatori lavoratori |
| 7 | Soci cooperatori volontari |
| 0 | Soci cooperatori fruitori |
| 0 | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Soci sovventori e finanziatori |

Sono presenti tre socie cooperatrici, persone fisiche, fondatrici della cooperativa e sette soci volontari.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Numero mandati | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|----------------|--|---|
| SABRINA CHISU | No | Femmina | 57 | 30/04/2025 | 1 | No | PRESIDENTE |
| EMANUELA PIDIA | No | Femmina | 46 | 30/04/2025 | 1 | No | VICE PRESIDENTE |
| LUCIA LODDO | No | Maschio | 62 | 30/04/2025 | 1 | No | CONSIGLIERE |

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|--------|------------------------------------|
| 3 | totale componenti (persone) |
| 0 | di cui maschi |
| 3 | di cui femmine |
| 0 | di cui persone svantaggiate |
| 3 | di cui persone normodotate |
| 3 | di cui soci cooperatori lavoratori |

| | |
|---|--|
| 0 | di cui soci cooperatori volontari |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 0 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5 eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

L'organo amministrativo nel 2024 si è riunito in una sola occasione con la massima partecipazione dei soci.

Tipologia organo di controllo

non previsto.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|---------------|------------|--|------------------|-----------|
| 2022 | Straordinaria | 20/04/2022 | Costituzione cooperativa | 100,00 | 0,00 |
| 2022 | Ordinaria | 06/09/2022 | Approvazione Regolamento Interno legge 142 | 100,00 | 0,00 |
| 2023 | Ordinaria | 30/04/2023 | Approvazione bilancio 2022 | 100,00 | 0,00 |
| 2024 | Ordinaria | 19/01/2024 | Approvazione bilancio sociale 2022 | 100,00 | 0,00 |
| 2024 | Ordinaria | 29/10/2024 | Approvazione bilancio 2023 e bilancio | 100,00 | 0,00 |

| | | | Sociale 2023 | | |
|------|-----------|------------|----------------------------------|--------|------|
| 2024 | Ordinaria | 19/12/2024 | Approvazione regolamento interno | 100,00 | 0,00 |

Le socie partecipano attivamente alla vita dell'ente, presenziando sempre alle riunioni e condividendo tutte le decisioni all'unanimità.

n.d.

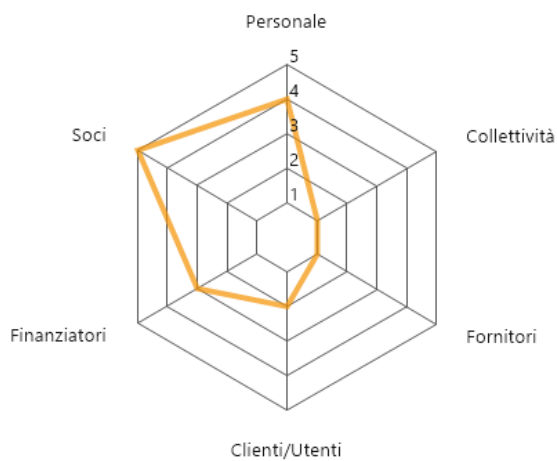
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|------------------------------|---|----------------------|
| Personale | Partecipazione all'organizzazione del lavoro | 4 - Co-produzione |
| Soci | confronto diretto e quotidiano sulla gestione della cooperativa | 5 - Co-gestione |
| Finanziatori | mediato da tutor e consulenti | 3 - Co-progettazione |
| Clienti/Utenti | Coinvolti nelle attività quotidiane della struttura | 2 - Consultazione |
| Fornitori | mail, richieste preventivi | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | n.d. | Non presente |
| Collettività | Informata sulle attività ed i progetto della cooperativa | 1 - Informazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 6 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 0 | di cui maschi |
| 6 | di cui femmine |
| 1 | di cui under 35 |
| 4 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 0 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 0 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 3 | 6 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 0 | 0 |
| Impiegati | 0 | 0 |
| Operai fissi | 3 | 6 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2024 | In forza al 2023 |
|------------|------------------|------------------|
| Totale | 6 | 0 |
| < 6 anni | 6 | 0 |
| 6-10 anni | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni | 0 | 0 |

| N. dipendenti | Profili |
|---------------|--|
| 6 | Totale dipendenti |
| 0 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 0 | Direttrice/ore aziendale |
| 0 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 0 | di cui educatori |
| 4 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 2 | operai/e |
| 0 | assistenti all'infanzia |
| 0 | assistenti domiciliari |
| 0 | animatori/trici |
| 0 | mediatori/trici culturali |
| 0 | logopedisti/e |
| 0 | psicologi/ghe |
| 0 | sociologi/ghe |
| 0 | operatori/trici dell'inserimento lavorativo |
| 0 | autisti |
| 0 | operatori/trici agricoli |
| 0 | operatore dell'igiene ambientale |
| 0 | cuochi/e |
| 0 | camerieri/e |

| Di cui dipendenti Svantaggiati | |
|--------------------------------|---|
| 0 | Totale dipendenti |
| 0 | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc) |
| 0 | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio |

| | |
|--|----------|
| | sociale) |
|--|----------|

| N. Tirocini e stage | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| 1 | Totale tirocini e stage |
| 1 | di cui tirocini e stage |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Livello di istruzione del personale occupato:

| N. Lavoratori | |
|----------------------|-----------------------------|
| 0 | Dottorato di ricerca |
| 0 | Master di II livello |
| 0 | Laurea Magistrale |
| 0 | Master di I livello |
| 0 | Laurea Triennale |
| 4 | Diploma di scuola superiore |
| 2 | Licenza media |
| 0 | Altro |

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

| N. totale | Tipologia svantaggio | di cui dipendenti | di cui in tirocinio/stage |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 0 | Totale persone con svantaggio | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disabilità psichica L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con dipendenze L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone detenute e in misure alternative L 381/91 | 0 | 0 |
| 0 | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0 | 0 |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|--------------|-------------------------------------|
| 7 | Totale volontari |
| 7 | di cui soci-volontari |
| 0 | di cui volontari in Servizio Civile |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/non obbligatoria | Costi sostenuti |
|------------|----------------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 8 | Sicurezza sul Lavoro | 1 | 8,00 | No | 200,00 |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 6 | Totale dipendenti indeterminato | 4 | 2 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 6 | di cui femmine | 4 | 2 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 0 | Totale dipendenti determinato | 0 | 0 |
| 0 | di cui maschi | 0 | 0 |
| 0 | di cui femmine | 0 | 0 |

| N. | Stagionali /occasionalisti |
|----|---------------------------------------|
| 0 | Totale lav. stagionali/occasionalisti |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

| N. | Autonomi |
|----|----------------------|
| 0 | Totale lav. autonomi |

| | |
|---|----------------|
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività di supporto nel disbrigo di piccole pratiche quotidiane e supporto alle operatrici sanitarie nell'assistenza agli ospiti della struttura. I diversi volontari con un principio di turnazione hanno svolto le mansioni sopra indicate.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda | Non definito | 0,00 |
| Organi di controllo | Non definito | 0,00 |
| Dirigenti | Non definito | 0,00 |
| Associati | Non definito | 0,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

20283,51/18315,57

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **n.d.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa ha creato occasioni di lavoro stabile per 3 socie ed una dipendente, che si trovavano in una condizione di disoccupazione.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Si tratta di una cooperativa femminile, formata da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Tutti i dipendenti hanno registrato un aumento del livello del benessere economico e personale.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

4 lavoratrici stabilizzate

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Si cerca di coinvolgere personale, utenti e famiglie nella configurazione ottimale del servizio.

Output attività

4 posti di lavoro creati, attraverso l'offerta di 12 posti nella struttura.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|--|
| 0 | soggetti con dipendenze |
| 0 | soggetti con disabilità psichica |
| 0 | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati) |
| 12 | Anziani |
| 0 | Minori |

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 4

Tipologia: colazione al bar, messa, gita al monte Ortobene, etc

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Tutti gli obiettivi programmati sono stati raggiunti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nell'assenza di una normativa specifica del cohousing per anziani, si stanno valutando soluzioni per inquadrare la tipologia di struttura in quelle previste dall'attuale quadro normativo.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|--------------|--------------|-------------|
| Contributi privati | 0,00 € | 0,00 € | 10.020,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi pubblici | 4.984,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 216.102,00 € | 151.917,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Imprese | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Privati-Non Profit | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da altri | 500,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

Patrimonio:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|------------------------------|------------|------------|----------|
| Capitale sociale | 300,00 € | 300,00 € | 300,00 € |
| Totale riserve | 2.242,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 304,00 € | 4.882,00 € | 0,00 € |
| Totale Patrimonio netto | 2.846,00 € | 2.686,00 € | 0,00 € |

Conto economico:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|------------|------------|--------|
| Risultato Netto di Esercizio | 304,00 € | 4.882,00 € | 0,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 3.988,00 € | 7.213,00 € | 0,00 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|----------|----------|----------|
| capitale versato da soci cooperatori fruitori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 300,00 € | 300,00 € | 300,00 € |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2024 |
|---|--------|
| cooperative sociali | 0,00 € |
| associazioni di volontariato | 0,00 € |

Valore della produzione:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|--------------|--------------|--------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 228.905,00 € | 152.005,00 € | 0,00 € |

Costo del lavoro:

| | 2024 | 2023 | 2022 |
|--|--------------|-------------|--------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 143.924,00 € | 21.760,00 € | 0,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 2.515,00 € | 2.050,00 € | 0,00 € |
| Peso su totale valore di produzione | 64,00 % | 16,00 % | 0,00 % |

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

| 2024 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Vendita merci | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | 0,00 € | 216.102,00 € | 216.102,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Rette utenti | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi | 0,00 € | 500,00 € | 500,00 € |
| Contributi e offerte | 4.984,00 € | 0,00 € | 4.984,00 € |

| | | | |
|------------------------|--------|--------|--------|
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

| 2024 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-----------------------------|---------------|--------------|--------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 € | 216.102,00 € | 216.102,00 € |
| Servizi educativi | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Servizi socio-sanitari | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri servizi | 0,00 € | 500,00 € | 500,00 € |
| Contributi | 4.984,00 € | 0,00 € | 4.984,00 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

| | 2024 | |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 4.984,00 € | 2,00 % |
| Incidenza fonti private | 216.602,00 € | 95,00 % |

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Dichiarazione di conformità

Ai sensi e per gli effetti dell'art.21, 1° comma, 38 2° comma, 47 3° comma e 76 del DPR 28/12/2000 n.455 e successive integrazioni e modificazioni la sottoscritta Sabrina Chisu in qualità di legale rappresentante dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.

Il legale rappresentante

F.to Sabrina Chisu

COOPERATIVA SOCIALE VIVERE INSIEME ETS

Verbale di Assemblea dei soci

L'anno **2025**, il giorno 07 del mese di **Luglio** alle ore 17,00 in prima convocazione, presso la sede della Cooperativa Sociale Vivere Insieme sita in via Santa Barbara n. 28 a Nuoro si è riunita, esclusivamente in modalità presenza, l'assemblea dei soci della Cooperativa Sociale Vivere Insieme ETS.

La discussione affronta il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Approvazione bilancio d'esercizio e Nota integrativa 2024
3. Destinazione dell'utile
4. Approvazione bilancio sociale 2024
5. Varie ed eventuali

Assume la presidenza il Presidente Sabrina Chisu

Sono presenti i soci:

1. Sabrina Chisu
2. Lucia Loddo
3. Emanuela Pidia
4. Soddu Cosimo

Assenti: Mura Stefania e Guiso Laura

Sono presenti quindi anche gli amministratori:

1. Sabrina Chisu
2. Lucia Loddo
3. Emanuela Pidia

Il Presidente, alle ore 17,10 fa constatare la piena validità dell'odierna assemblea, formalmente convocata ai sensi di legge e di statuto con avviso del 25 giugno in prima convocazione.

Assume la carica di segretario su proposta dei soci Emanuela Pidia, che accetta. L'assemblea approva.

Il Presidente prende la parola e dopo aver salutato i presenti e ringraziati per la loro partecipazione, avvia la discussione del primo punto all'o.d.g., comunicando sull'andamento della Cooperativa.

Conclusa la disamina del primo punto all'ordine del giorno si passa alla lettura del bilancio e Nota integrativa 2024. Il Presidente illustra le varie voci del bilancio di esercizio.

All'attivo dello Stato Patrimoniale presenta le seguenti voci:

- Immobilizzazioni euro 51.447
- Attivo Circolante:
 - o Crediti euro 23.007
 - o Disponibilità liquide euro 22.478
- Ratei e risconti euro 84
- **Totale Attivo** euro 97.016

Le voci del passivo comprendono:

- Patrimonio Netto euro 2.844
- Trattamento di fine rapporto euro 213
- Totale debiti euro 73.094
- **Totale Passivo** euro 97.016

Il conto economico presenta un valore della produzione pari a euro 228.905, i costi di produzione pari a euro 224.917 di cui euro 143.924 costi del personale; il totale proventi e oneri finanziari è pari a euro - 2.919; le imposte correnti sono pari a 765 euro.

Terminata la lettura del bilancio e la discussione del secondo punto all'ordine del giorno il Presidente invita tutti i presenti a votare per alzata di mano il bilancio d'esercizio 2024.

Il bilancio risulta approvato all'unanimità dei presenti (zero astenuti e zero voti contrari).

Si procede con il terzo punto all'ordine del giorno. L'utile al netto delle imposte, è pari a € 304 per il quale il CdA propone la seguente destinazione:

- € 91,08 pari al 30% verrà destinato al fondo di riserva ordinaria indivisibile ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 12 Legge 904/77
- La restante parte pari a € 212,53 verrà accantonata alla riserva statutaria indivisibile ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 904/77.
- Non è dovuto il versamento del 3% dell'utile in quanto non supera il valore minimo previsto

Su invito del Presidente, i presenti **approvano all'unanimità anche** la destinazione del risultato di esercizio proposta dal Consiglio di Amministrazione.

Conclusa la discussione del terzo punto all'o.d.g., si passa al 4° argomento, relativo al bilancio sociale 2024. Il presidente avvia la lettura e l'illustrazione del bilancio sociale, al termine della quale si procede con **l'approvazione all'unanimità del bilancio sociale 2024.**

Non essendoci altri temi da trattare, il presidente ringrazia tutti i partecipanti per la fiducia accordata e per il lavoro svolto. Null'altro essendovi da deliberare e nessuno più chiedendo la parola, la seduta viene tolta alle ore 18,00 circa previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale.

Il Segretario

F.to Emanuela Pidia

Il Presidente

F.to Sabrina Chisu



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI NUORO
UFFICIO DEL REGISTRO DELLE IMPRESE

INCARICO PER LA SOTTOSCRIZIONE DIGITALE E PRESENTAZIONE TELEMATICA DELLA
COMUNICAZIONE UNICA

ALL'UFFICIO DEL REGISTRO DELLE IMPRESE

(Art. 9 D.L. 7/2007 convertito con L. 2 aprile 2007 n. 40)

Codice univoco di identificazione della pratica _____

Il/la sottoscritto/i dichiara/no

| |
|---|
| Procura A) di conferire al sig. <u>Rubeddu Antonia Rosa</u> in qualità di (notaio, intermediario, professionista incaricato...) <u>delegato</u> procura speciale per la sottoscrizione digitale e presentazione telematica della comunicazione unica identificata dal codice pratica sopra apposto, all'ufficio del registro delle imprese competente per territorio, ai fini dell'avvio, modificazione e cessazione dell'attività d'impresa, quale assolvimento di tutti gli adempimenti amministrativi previsti per l'iscrizione al registro delle imprese, con effetto, sussistendo i presupposti di legge, ai fini previdenziali, assistenziali, fiscali individuati dal decreto in oggetto, nonché per l'ottenimento del codice fiscale e della partita IVA. |
| Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla corrispondenza degli allegati B) di attestare in qualità di amministratore/i - ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle responsabilità penali di cui all'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci - la corrispondenza delle copie dei documenti (non notarili) allegati alla precisata pratica ai documenti conservati agli atti della società. |
| Domiciliazione C) di eleggere domicilio speciale, per tutti gli atti e le comunicazioni inerenti il procedimento amministrativo, presso l'indirizzo di posta elettronica del soggetto che provvede alla trasmissione telematica, a cui viene conferita la facoltà di eseguire eventuali rettifiche di errori formali inerenti la modulistica elettronica. (nel caso in cui non si voglia domiciliare la pratica presso l'indirizzo di posta elettronica del soggetto che provvede alla trasmissione telematica occorre barrare la seguente casella <input type="checkbox"/>). |

| | COGNOME | NOME | QUALIFICA (amministratore, titolare, socio, ecc.) | FIRMA AUTOGRAFA |
|---|---------|---------|---|----------------------|
| 1 | Chisu | Sabrina | Presidente | <i>Sabrina Chisu</i> |
| 2 | | | | |
| 3 | | | | |
| 4 | | | | |
| 5 | | | | |

Il presente modello va compilato, sottoscritto con firma autografa, acquisito tramite scansione e allegato, con firma digitale, alla modulistica elettronica. Al presente modello deve inoltre essere allegata (in un file separato) copia informatica di un documento di identità valido di ciascuno dei soggetti che hanno apposto la firma autografa.

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà

Colui che, in qualità di procuratore, sottoscrive con firma digitale la copia informatica del presente documento, consapevole delle responsabilità penali di cui all'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara

- ai sensi dell'art. 46.1 lett. u) del D.P.R. 445/2000 di agire - anche in qualità di procuratore speciale (sopra lettera A) o di procuratore incaricato ai sensi dell'art. 2209 c.c. (con procura depositata per l'iscrizione nel Registro delle Imprese di _____ n. prot. _____) - in rappresentanza dei soggetti che hanno apposto la propria firma autografa nella tabella di cui sopra.
- che le copie informatiche degli eventuali documenti non notarili allegati alla sopra identificata pratica corrispondono ai documenti consegnatigli dagli amministratori per l'espletamento degli adempimenti pubblicitari di cui alla sopra citata pratica.

Ai sensi dell'art. 48 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 10 della legge 675/1996 si informa che i dati contenuti nel presente modello saranno utilizzati esclusivamente ai fini della tenuta del Registro delle Imprese di cui all'art. 2188 c.c.

IMPORTANTE: le copie informatiche dei **documenti di identità** devono essere allegati alla pratica in un **file separato da quello della procura.**